

附件1:

## 威海市社会组织党的建设评估指标

一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	五级指标
政治建设 (50分)	政治信仰 (8分)	理论武装 (4分)	科学理论武装 (2分)	坚持用党的创新理论武装头脑，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学深悟透，入脑入心，熟悉党的理论应知应会知识。
			理想信念(2分)	党员有坚定理想信念，牢固树立共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想，树立“四个意识”，坚定“四个自信”。
		政治路线 (4分)	坚定执行党的政治路线(2分)	参与重要事项决策，引导工作思路、工作部署、政策措施自觉同党的政治路线对标对表、及时校准偏差。
			贯彻新时代中国特色社会主义基本方略 (2分)	制定发展规划与党的基本方略要求结合紧密，与国家和省“十四五”发展规划相吻合。
	党的政治领导 (12分)	党的全面领导 (12分)	“两个维护”“两个确立”(2分)	党组织和党员坚决做到“两个维护”“两个确立”。
			坚持党总揽全局 (10分)	将坚持党的全面领导的要求载入的章程并完成审核，践行党对社会组织的领导。
	政治能力 (10分)	政治属性 (5分)	强化政治属性 (5分)	党的领导坚强有力，党组织战斗堡垒作用发挥充分，认真贯彻党的路线方针政策。
			政治本领 (5分)	积极开展政治能力训练或参加上级组织的政治能力训练，坚决执行党的决定。

净化政治生态 (20分)	党内政治生活 (10分)	政治性(3分)	党组织和党员贯彻执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》有力, 党员群众反映良好。
		时代性(3分)	党组织积极运用互联网、大数据等新兴技术, 创新党组织活动内容方式, 运用“互联网+党建”作用发挥充分。
		原则性(2分)	党员领导干部原则性强, 能澄清问题、分清是非, 党员群众反映良好。
		革命性(2分)	经常开展批评和自我批评, 记录详尽, 敢于同不良现象作斗争。
	政治纪律和政治规矩 (10分)	政治纪律和政治规矩(2分)	严格执行《中国共产党纪律处分条例》, 严守政治纪律政治规矩。
		“五个必须”(3分)	党组织和党员能很好的坚持执行“五个必须”的, 即必须维护党中央权威、必须维护党的团结、必须遵循组织程序、必须服从组织决定、必须管好亲属和身边工作人员。
		选人用人(3分)	党组织领导班子突出政治标准选人用人, 选拔推荐干部, 始终把政治标准放在第一位, 程序规范。
		政治本色(2分)	提高党性修养, 保持党的纯洁性, 严格遵守中央八项规定等党内法规。

思想建设 (50分)	党员教育 (40分)	教育任务 (40分)	教育内容 (40分)	<p>加强学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想教育。</p> <p>推进“两学一做”学习教育常态化制度化。</p> <p>加强党的政治理论教育。</p> <p>突出政治教育和政治训练，严格党内政治生活锻炼。</p> <p>强化党章党规党纪教育。加强宪法法律法规教育。</p> <p>加强党的宗旨教育。</p> <p>进行革命传统教育。</p> <p>开展形势政策教育。</p> <p>注重知识技能教育。</p> <p>落实中央及各级党组织部署的党员教育。</p>
	制度落实 (10分)	教育制度 (10分)	学习制度(4分)	制定党员学习教育制度，制度科学规范、完整、可操作性强。
			学习计划(3分)	有党员教育年度培训计划和配档表，培训计划和配档表科学合理。
			学习记录(3分)	开展党员教育培训党组织和党员学习记录规范完整。
	党组织和工青妇组织设置 (10分)	党组织类型 (8分)	<p>第一、二类 专职工作人员中有正式党员3名以上，单独组建党组织。只有个别党员的，按照地域相邻、产业相通、行业相近的原则，组建联合党组织。</p> <p>第三类 没有党员的，有党建工作指导员。</p>	
		工青妇组织(2分)	建立工会、共青团、妇联等群团组织。	

组织设置 (25分)	换届选举 (10分)	按时换届选举 (5分)	按时完成到期换届和任期内委员缺额增补。
		换届选举程序 (3分)	换届选举严格按照换届选举程序进行。
		换届选举档案材料 (2分)	换届选举的请示报告材料完整规范。
	党组织设置 调整 (5分)	党组织设置调整(5分)	变更、撤并或注销,及时调整党组织设置。
队伍建设 (20分)	党组织领导 班子 (6分)	党组织班子结构(2分)	党组织班子健全,结构合理,分工明确、协作有力。
		党组织班子作用发 挥(2分)	班子党性强,认真宣传和贯彻落实党的理论和路线方针政策,不折不扣执行党中央、上级党组织及本党支部的决议。
		“双向进入、交叉 任职”(2分)	推行党员管理层人员和党组织班子成员“双向进入、交叉任职”。
	党组织书记 (10分)	综合素质要求 (2分)	党组织书记具备良好政治素质,具有一定的政策理论水平、组织协调能力和群众工作本领,在党员、群众中有较高威信,工作成效显著。
		述职述廉(6分)	党组织书记按要求每年向上级党组织和所在党组织进行述职述廉,材料完整规范。
		选优配强(2分)	党组织书记选优配强,由负责人担任。
	党务工作者	配备情况(2分)	有专人负责党务工作,党组织日常工作正常运转。

组织建设 (200分)		(4分)	素质能力(2分)	党务工作者具备必需的党务者基本素质,精通党建工作。
	党员发展 (8分)		发展规划(2分)	做好经常性发展党员工作,有发展党员长远规划、规划科学规范。
			入党积极分子培养(2分)	积极对要求入党的积极分子进行教育和培养,有入党积极分子名单,并确定党员培养联系人。
			发展党员程序规范(4分)	严格执行发展党员工作程序,材料完整,手续完备。
	流动党员管理 (4分)		管理服务机制(2分)	建立完善的流动党员管理服务机制,流动党员满意度高。
			过好“双重组织生活”(2分)	严格按照规定组织好兼职党员和流动党员参加双重组织生活,记录完整规范。
	组织关系接转 (4分)		及时转接组织关系(2分)	党员组织关系接转工作及时,无拖延超期,不存在无故拒转拒接党员组织关系。
			转接程序(2分)	党员党组织关系转接程序规范。
	党费收缴使用 (4分)		党员应当按期缴纳党费(2分)	党组织严格按照党费收缴办及时收缴党费,党员按期缴纳党费。
			党费使用和管理工 作(2分)	党组织党费使用和管理工 作合理规范,公开党费收 缴使用情况,接受监督。
		议事制度		参与重大事项决策(2分)

制度保障 (80分)	(4分)	互动沟通制度健全 (2分)	党组织领导班子与管理层沟通互动制度健全，落实党组织书记参加或列席管理层有关会议情况良好，党组织开展的有关活动邀请非党员负责人参加。
	“三会一课”制度 (50分)	落实好“三会” (15分)	按规定或合并召开支部党员大会、党支部委员会和党小组会，会议记录完整规范。
		上好党课 (10分)	党组织书记每年至少讲一次党课，党组织和党员上党课记录认真、完整规范。
		开展主题党日活动 (15分)	按照规定每月或两月组织党员开展一次主题党日活动，记录完整规范。
		党组织活动 (10分)	党组织活动正常，党员参与率超过90%。
	组织生活会、民主评议党员制度 (6分)	组织生活会制度 (3分)	党组织按规定每年至少召开1次组织生活会，会议记录全、质量高、效果好。
		民主评议党员活动 (3分)	按规定坚持开展民主评议党员活动，活动程序规范、记录完整。
	谈心谈话制度 (2分)	谈心谈话 (2分)	党组织经常开展谈心谈话，落实党支部委员之间、党支部委员和党员之间、党员和党员之间，每年谈心谈话一般不少于1次。
	关怀帮扶制度 (2分)	关怀帮扶制度 (2分)	关心了解党员，经常性与党员沟通，建立生活困难党员和老党员的关怀帮扶制度，帮扶活动记录完整规范。
	常规工作制度 (16分)	工作规范 (12分)	党建工作每年有计划，活动有记录，年终有总结，计划记录总结完整规范。
		执行上级党组织安排情况 (4分)	完成上级安排的各项党建工作、参加上级组织的各项会议、讲座、培训、党建活动积极认真，参加活动有记录。

基础保障 (55分)	活动场所 (30分)	活动场所保障情况 (20分)	有相对固定的党员活动场所（包括资源共享、一室多用、专门建立的活动场所）。
		活动场所建设情况 (10分)	党员活动室有标识牌，醒目。
			活动场所所有党旗或开展党组织活动时悬挂党旗。
			学习资料或党报党刊丰富。
			党建宣传栏和党务公开栏在显眼位置，内容丰富、更新及时。
			办公设备和活动设施完备。
	经费保障 (15分)	保障机制（5分）	党组织工作保障和经费保障机制健全，党建工作经费稳定充足。
		列入年度预算支出情况（5分）	将党建工作经费列入年度预算并足额列出，保障党建活动开展。
		使用管理情况（5分）	党建工作经费管理和使用情况规范、及时公开。
	档案管理 (10分)	党建工作档案情况 (10分)	党建工作档案和台账分类清楚、记录详实、保管妥当。 注：台账包括：党员名册、规划计划总结责任书、各种会议、学习、活动、奖惩、评议、主题党日记录、大事记等。

作风建设 (50分)	重要举措 (40分)	主要内容 (20分)	思想作风建设 (4分)	党组织和党员坚持解放思想、实事求是、与时俱进的思想路线，引导支持健康有序发展，受到和群众满意度高。
			学风建设(4分)	党组织积极引导党员弘扬理论联系实际的马克思主义学风，党员群众满意度高。
			工作作风建设 (4分)	党组织和党员坚决反对形式主义和官僚主义，群众满意度高。
			领导作风建设 (4分)	党员领导干部严格贯彻执行民主集中制和党的纪律。
			生活作风建设 (4分)	党员领导干部自觉加强生活作风建设，坚持清正廉洁、追求健康的生活情趣。
		制度建设 (20分)	党务公开情况 (5分)	党务公开制度完善，有党务公开栏，按要求实行党务公开，公开内容、时间和程序明确规范。
			投诉举报制度 (5分)	投诉举报制度完善，党员群众诉求渠道畅通，党员群众满意度高。
			情况报送、通报制 度(5分)	报送、通报制度完善，按要求向上级党组织报送工作情况，经常性向党员通报工作、征求意见。
			意见建议反馈制 度(5分)	意见建议反馈制度完善，对党员群众提出的意见建议，及时答复反馈。

	监督机制 (10分)	党内监督 (5分)	监督内容(5分)	遵守党的章程和其他党内法规。 遵守宪法、法律。 保障党员权利。 密切联系群众。 廉洁自律和抓好党风廉政建设。
		外部监督 (5分)	群众监督(2.5分)	群众评价满意度超过90%。
			媒体监督(2.5分)	自觉接受媒体监督,主动与媒体沟通联系。
	政治纪律 (5分)	政治纪律 (5分)	政治立场(3分)	党组织和党员在政治方向、政治立场、政治观点上同党中央保持高度一致,维护党的团结统一。
			政令畅通(2分)	党组织和党员在贯彻党的重大决策部署坚定不移,确保党中央政令畅通。
	组织纪律 (5分)	组织纪律 (5分)	“四个服从” (3分)	党组织和党员切实做到“四个服从”。
			议事决策(2分)	党组织议事决策科学规范,坚持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定。
		组织领导 (4分)	党风廉政建设主体责任(2分)	党风廉政建设主体责任明确。
			党风廉政责任书(2分)	党组织负责人与全体党员签订廉洁责任书。

纪律建设 (50分)	廉洁纪律 (20分)	制度建设 (8分)	党风廉洁建设责任制(4分)	制定具体可行的党风廉洁建设工作制度。
			党风廉洁建设风险点(4分)	认真排查党风廉洁建设风险点,制定了相应防控措施。
		宣传教育(4分)	落实宣传教育情况(4分)	经常性开展党性党风党纪教育和廉洁教育,记录规范完整。
		廉洁自律(2分)	廉洁自律情况(2分)	未发生不廉洁自律问题。
		保障措施(2分)	群众监督(2分)	信访举报等渠道畅通,群众投诉反映问题能够得到及时妥善处理。
	群众纪律 (10分)	群众纪律 (10分)	群众路线(10分)	党组织和党员坚决贯彻执行党的群众路线,受到社会和群众一致好评。
	工作纪律 (5分)	工作纪律 (5分)	工作规范和准则(5分)	党组织或党员在工作中严格遵循工作规范和准则,和群众满意度高。
	生活纪律 (5分)	生活纪律 (5分)	行政准则和行为规范(5分)	党员在日常生活中严格遵守行政准则和行为规范,和群众满意度高。
依法执业、诚信从业 (6分)	依法执业 (4分)	遵守宪法、法律法规(2分)	遵守和宣传宪法、法律法规,未发生违法违规行为。	
		遵守行业标准和规范(1分)	严格遵守行业标准和规范。	
		健全章程和各项管理制度(1分)	建立健全章程和各项管理制度。	

作用发挥 (100分)		诚信执业 (2分)	职业道德和执业纪律 (2分)	经常性对从业人员恪守职业道德和执业纪律进行宣传教育，活动记录完整。
	参与政府重大决策部署 (60分)	乡村振兴 (含脱贫攻坚) (50分)	实施方案 (10分)	制定工作实施方案，目标、任务、措施、物资投入具体明确，操作性强。
			组织领导(5分)	成立工作推进机构，或指定具体人员负责跟踪落实。
			项目实施情况(15分)	开展的项目符合实际，切实可行，得到当地支持，推进措施得力，进展顺利。
			工作成效 (20分)	项目示范效应、带动性强，当地干部群众积极参与，社会效益显著。
		平安建设 (5分)	参与社区服务 (5分)	积极参与社区服务和治理相关工作和活动，参与活动丰富，参加活动记录完整。
		其他中心工作 (5分)	开展情况(5分)	积极参与“十强创新”“十强产业”“十大扩需求”等中心工作，实施方案、目标、任务、措施具体明确，经济效益或社会效益明显。
	提供公共服务 (26分)	服务政府 (14分)	承接政府购买服务 (4分)	积极承接社会治理相关的政府购买服务项目，与政府进行良性合作，完成项目效果好。
			向政府部门等提出政策建议(4分)	向政府部门提出的多项政策建议被采纳。
			参与政府组织的重大活动 (6分)	参加省政府及有关部门组织开展的重大活动(如黄河流域生态保护和高质量发展等战略)，做出贡献得到肯定或受到表彰的。
		公共服务 (4分)	参与疫情防控、科学教育、卫生保健、社会福利、法律援助等工作，成效显著。	

	服务社会 (12分)	公益活动和志愿者 活动(5分)	积极开展慈善、救助、环保、文化、关爱留守儿童等公益活动，党员职工参加志愿者服务积极性高，活动丰富。	
		国防教育工作开展 情况(3分)	积极开展国防教育、拥军优属等工作，教育形式多样、内容丰富、活动记录完整。	
	自身队伍 建设 (8分)	服务人才成 长 (8分)	人才建设规划 (6分)	有人才建设规划，培养目标明确，激励保障机制完善，规划详尽，可操作性强，人才队伍稳定，经常参加学习培训，成长性强。
			干事创业环境 (2分)	引导提供、支持和保障各类人才干事创业，正向激励机制完善，干事创业氛围浓厚。
加分参考		<input type="checkbox"/> 党的建设成效突出，其经验得到总结推广或在市以上会议上作典型发言的； <input type="checkbox"/> 党组织工作成绩突出，受到市以上表彰的； <input type="checkbox"/> 党建工作信息、调研文章被市以上正式刊物、网站采用发表的； <input type="checkbox"/> 积极参与招商引资、乡村振兴、东西部协作、助力高校毕业生就业、打击养老诈骗等工作。		
减分项目		<input type="checkbox"/> 主要负责人或党组织主要负责人受到刑事追究的，扣除100分；领导班子其他人员受到刑事追究的，每人扣除20分，扣完为止。 <input type="checkbox"/> 主要负责人或党组织主要负责人受到党纪政纪处理的，扣除100分；领导班子其他人员受到党纪政纪处理的，每人扣除20分，扣完为止。		
评估说明：	有正向指标的，全部落实得满分，部分落实得一半分，未落实不得分；有明确加分扣分项的，按规定加分或扣分。评估机构对被评估各要坚持统一标准，确保评估公平公正。			

